

**NEW PUBLIC LEADERSHIP
VIDENSBASERET
UDDANNELSE I LEDELSE
OG EFFEKTSTYRING**



Center for Public Leadership



VIL DU VÆRE MED TIL AT SÆTTE EN NY DAGSORDEN FOR OFFENTLIG LEDELSE OG STYRING?

Vi skal skabe sammenhæng i ledelseskæden og de strategiske indsatser, så tværgående forløb bringer faglig ekspertise i spil i et helhedsorienteret perspektiv for borgerne og samfundet



MARTIN LUNDKVIST OG BETINA REIDL
DIREKTØRER, CPL

Med en ny Minister for Offentlig innovation, en ledelseskommision og et bud på en ny sammenhængsreform er ledelse og styring for alvor sat på den politiske dagsorden.

CPL udbyder en ny uddannelse i effektbaseret ledelse og styring, hvor du samtidig har mulighed for at indgå i CPL's nye tænketank, som udvikler nye ideer og initiativer, der kan forny og forbedre styringspraksis i offentlige organisationer.

Vi byder dig velkommen til en uddannelse, hvor du bidrager til en afgørende udvikling af den offentlige sektor.

VIL DU UDFORDRES OG OVERRASKES?



CPL'S UDDANNELSE ER EN NYSKABENDE OG VISIONÆR LEDERUDDANNELSE FOR NUVÆRENDE OG FREMTIDENS LEDERE OG KONSULENTER I OFFENTLIGE ORGANISATIONER

Fokus er styring efter kerneopgaven med effekt for borgeren. Uddannelsen tager afsæt i styringstænkningen New Public Leadership, fra strategi til effekt, og den nyeste viden inden for ledelse og styring i den offentlige sektor. Uddannelsen er med til at udvikle og understøtte ny viden, praksis og metoder i samspil med eksperter og praktikere.

På denne uddannelse deltager du i klassisk undervisning, men du har samtidig mulighed for at blive en del af CPL's Tænketaank for ledelse og styring i den offentlige sektor. Uddannelsen er en praktisk uddannelse, hvor du fordyber dig i egne faglige praksisnære problemstillinger koblet op på New Public Leadership-tænkningens teoretisk afsæt.

Uddannelsen er bygget op over undervisning, fagprofessionelle oplæg, dialog og refleksion og afsluttes med en certificering i form af en skriftlig opgave, et produkt og en mundtlig eksamination.

Vi leverer stærk vidensbaseret undervisning. New Public Leadership er baseret på flere års research og analyse af styringspraksis i 30 offentlige organisationer samt udvikling og implementering af en ny styringspraksis i flere sjællandske kommuner.

CPL udvikler ny viden om effektbaseret ledelse og styring med New Public Leadership og bidrager til den nationale dagsorden om bedre ledelse og styring i offentlige organisationer. Vi er eksperter i at omlægge styringspraksis i offentlige organisationer til effektbaseret styring, der er funderet på en solid sammenhæng mellem de politiske mål, effektiv økonomistyring af de fagprofessionelles arbejde med kerneopgaven



TÆNKETANK

CPL tror på, at samspil mellem aktører er der, hvor det vigtige nybrud sker. Som deltager på CPL's uddannelse i effektbaseret styring har du mulighed for at blive en del af CPL's Tænk tank for ledelse og styring i den offentlige sektor, der har til hensigt at bidrage til fornyelse og forbedring af styringspraksis i det offentlige baseret på erfaringer tæt på praksis.

Tænk tanken er et kreativt og innovativt rum, hvor eksperter og praktikere i tæt samarbejde udvikler nye ideer, perspektiver og metoder, der indgår i CPL's løbende research og udvikling inden for strategi, styring og ledelse.

CPL's Tænk tank for ledelse og styring har til formål at påvirke beslutningstagere i den offentlige sektor gennem produktion af bøger, artikler, vidensvideoer, workshops og foredrag.



New Public Leadership er et skarpt og relevant indlæg i debatten om, hvordan den offentlige sektor skal organiseres fremover. Mange kritiserer i disse år New Public Management [NPM], men få evner reelt at give et bud på et alternativ, idet ambitionerne om at bevæge sig væk fra den detaljerede målstyring ofte bliver ved flosklerne – ”tillidsdagsorden”, ”fingrene væk reform”, osv. Det er netop her, at ”New Public Leadership – fra strategi til effekt” har sin force, idet den præsenterer en ny vej



CECILIA LONNING-SKOVGAARD
BORGERREPRÆSENTATIONEN
KØBENHAVNS KOMMUNE

MED BORGEREN I CENTRUM

DEN OFFENTLIGE SEKTOR ER UNDER STÆRK UDVIKLING

Reformpolitik, velfærd, større sammenhæng i det offentlige og borgertilfredshed dominerer den politiske dagsorden i disse år. Omstilling og fornyelse, stigende krav og forventninger til at kunne skabe den ønskede effekt begynder at tegne sig som et grundvilkår. At skabe effektfulde resultater til gavn for borgerne kræver faglig dygtighed og en bred politisk og organisatorisk forståelse. Det kalder på en ny måde at tænke strategi, styring og ledelse på, og det kalder på nye organisatoriske kompetencer og et nyt lederskab for nutidens og fremtidens ledere.

New Public Leadership er udviklet for at kunne klæde dig på som leder til at kunne skabe løsninger, der virker for borgerne igennem en ledelsesmodel, der forener ledelse og styringspraksis, i stedet for at se ledelse og styring som to adskilte fænomener. Uddannelsen gør dig i stand til at kunne stå i spidsen for at sætte en skarp strategisk retning og skabe organisatorisk motivation gennem en stærkere styringskultur og et tydeligt strategisk lederskab.

TRANSFORMATION OG OMLÆGNING AF STYRINGSPRAKSIS

Offentlige organisationer bruger i dag milliarder af kroner på ydelser til borgere uden at vide, hvilke indsatser, der virker. Effekten af ydelserne for borgerne forsvinder i politiske krav om ressourceoptimering. Manglende sammenhæng mellem de politiske målsætninger, budgettet og effekten for borgerne skaber en styringspraksis præget af vertikale og horisontale de-koblinger i organisationen. At skabe effektfulde resultater til gavn for borgerne kræver faglig dygtighed og en bred politisk og organisatorisk forståelse. Det kalder på en ny måde at tænke strategi, styring og ledelse på, og det kalder på nye organisatoriske kompetencer og et nyt lederskab for nutidens og fremtidens ledere.

NEW PUBLIC LEADERSHIP

New Public Leadership er en ny ledelsestænkning, der vender "styringsligningen" på hovedet. Den nye ligning har effekten for borgerne som bundlinje. I stedet for mere styring, er der behov for en bedre styringskultur og et stærkere lederskab, der kan sætte en tydelig strategisk retning. Det kræver en transformation fra budget- og aktivitetsstyring til styring efter effekten, hvor vi ikke længere måler på processerne, men i stedet på effekten af det vi gør. Det kræver rammesætning af et nyt lederskab, der fokuserer på noget andet og mere, end ledelse traditionelt har gjort. Strategi, styring og ledelse er derfor tre nøglebegreber i New Public Leadership som viden, værktøjer og praksis er bygget op omkring. Begreberne er hinandens forudsætninger og skal ses i et tæt samspil.



New Public Leadership er et super godt bud på en styringstænkning og bør derfor være interessant for enhver organisation, der har ambitioner om at udfordre egen styringspraksis til et større fokus på effekten for borgeren som bundlinje



CLAUS THYKJÆR
KOMMUNALDIREKTØR GREVE KOMMUNE

ET NYT OFFENTLIGT LEDERSKAB

New Public Leadership er en ledelsesmodel, der forener ledelse og styringspraksis i stedet for at se ledelse og styring som to adskilte fænomener. New Public Leadership anviser en vej til et nyt offentligt lederskab, hvor lederskabet skal stå til ansvar for styringen centralt som decentralt i den offentlige sektor. En offentlig sektor, hvor offentlige organisationer styres af en fælles styringstænkning, der bygger på fælles styringsprincipper – sagt med andre ord, hvor god ledelse kan ”tæmme” styringen. I praksis betyder det, at lederne i fremtiden har ansvar for at opbygge en fælles styringstænkning, der understøtter medarbejdernes motivation, faglig udvikling og ejerskab til kerneopgaven. Det kræver ledelsesmæssigt overblik og vedholdenhed. Det kræver ledelse og mod til at gå foran og skynde sig langsomt.



HVEM KAN DELTAGE?

ER DU OFFENTLIG TOPLEDER, CHEF, MELLEMLER ELLER KONSULENT, KAN DU TILMELDE DIG UDDANNELSEN. UDDANNELSEN ER MÅLRETTET DELTAGERE FRA KOMMUNER, REGIONER OG STATSIGE INSTITUTIONER

OPBYGNING

Undervisningen foregår som holdundervisning og strækker sig over to moduler af i alt otte dages varighed. Uddannelsen afsluttes herudover med en certificering i form af en mindre skriftlig opgave, et produkt og en mundtlig eksamination.

MODUL 1: STRATEGI OG EFFEKTSTYRING

MODUL 2: LEDERSKAB OG TVÆRGÅENDE EFFEKTSTYRING

Modulerne er af fire dages varighed og er opdelt i korte forløb af to dages varighed for at skabe mulighed for refleksion og fordybelse mellem modulerne.

Du tager modulerne som et sammenhængende forløb.

Modulopbygningen skal sikre en naturlig progression og dybde i uddannelsesforløbet, som skal være med til at understøtte dig i arbejdet med en stærk styringspraksis i din egen organisation.

Mellem Modul 1 og 2 arbejder du selvstændigt med en opgave knyttet an til egen praksis.

På uddannelsen eksperimenterer du med effektbaseret styring og ledelse i egen praksis med fokus på eksekvering og opfølgning på effekten af strategiske indsatser i din organisation

UDBYTTE

På CPL-uddannelsen får du teoretiske begreber og kan efter endt uddannelse selvstændigt anvende værktøjer til at styrke din styringspraksis og dit strategiske lederskab.

EFTER ENDT UDDANNELSESFORLØB

- Har du viden om og forståelse for sammenhæng mellem ledelse, strategi og styring på alle niveauer i organisationen i et New Public Leadership-perspektiv
 - Har du viden om, at en ny styringspraksis kræver en ny "ligning"
 - Har du viden om og forståelse for, hvordan effektbaseret styring fungerer i samspillet mellem politik, økonomi og kerneopgave
 - Kan du analysere borgernes grundlæggende problemstillinger med baggrund i de politiske målsætninger
 - Har du viden og værktøjer til at kunne udvikle en samskabende organisation
 - Har du bevidsthed om, hvad lederne i din organisation bliver målt på som bundlinje
 - Har du viden om, hvilke krav det stiller til lederskabet at lykkes med effektbaseret styring
 - Har du viden om og forståelse for, hvordan effektbaseret styring er en nøgle til øget motivation og faglig refleksion hos medarbejderne
-
- Kan du arbejde struktureret og systematisk med effektbaseret strategi og styring via konkrete værktøjer
 - Kan du arbejde systematisk med analyser, opstille måleparametre og følge op på effekten af indsatsen
-
- Har du mulighed for at blive en aktiv del af CPL's Tænketaank for ledelse og styring i den offentlige sektor

FORM

På uddannelsen bliver du en del af et hold med en gennemgående holdleder og et integreret team af undervisere. Vi sammensætter uddannelsesforløbet med deltagere fra forskellige offentlige organisationer på tværs af fagprofessioner og leder- og konsulentniveau.

Undervisningen tager udgangspunkt i bogen New Public Leadership, fra strategi til effekt, der i en dynamisk vekslen giver dig teoretisk viden og konkrete værktøjer til at kunne skabe bæredygtige forandringer knyttet an til din styringspraksis og dit strategiske lederskab. Undervisningen tager afsæt i teoretiske oplæg, cases fra egen styringspraksis, gruppearbejde, refleksionsøvelser, fremlæggelser, dialog og høj deltagerinvolvering.

UNDERSVISING

Undervisningen bliver varetaget af fagligt specialiserede og kompetente konsulenter med mange års undervisnings- og konsulenterfaring inden for strategi, styring og ledelse i det offentlige. Vi lægger vægt på dialog og refleksion i undervisningen, hvor viden, teori, modeller, værktøjer og praksiserfaringer aktivt sættes i spil som et grundlæggende element i undervisningen og den enkeltes læreproces.

METODE OG VÆRKTØJ

Vi underviser ud fra en New Public Leadership tilgang. Vi anvender Strategi 9-modellen og Effektkæden som metoder og procesværktøjer, der er inspireret af en forandrings-teoretisk tilgang, som er baseret på solid forskning i Center for Theori of Change and Actknowledge i New York City.

New Public Leadership er ligeledes baseret på flere års research og analyse af styringspraksis i 30 danske offentlige organisationer samt udvikling og implementering af en ny styringspraksis i flere sjællandske kommuner.

NETVÆRK

Som medlem af CPL's Tænketaank for ledelse og styring i den offentlige sektor bliver du en del af et stærkt fagligt netværk, hvor du naturligt udbygger dit netværk med andre ledere og konsulenter bredt repræsenteret fra hele den offentlige sektor. Efter endt uddannelse har du mulighed for at deltage i en række årlige workshops i CPL's tænketank med spændende drøftelser og indlæg om konkrete cases fra egen organisation eller aktuelle problemstillinger og cases.

I vores implementering af effektstyring i vores Center har vi fået fælles sprog, begreber og værktøjer for at arbejde med effekten af vores kerneopgave. Effektbaseret styring har i høj grad bidraget til en præcisering af vores arbejde med strategiske mål, kerneopgaven, effekten for borgerne og en systematisk opfølgning på vores prioriterede indsatser



HENRIK VENDELBO
CENTERCHEF, FREDENSBORG KOMMUNE



CPL UDBYDER

- Transformation og omlægning af organisationens styringspraksis
- Workshops og temadage om ledelse og styring i et New Public Leadership perspektiv
- Foredrag og oplæg om fremtidens krav til ledelse og styring
- Analyser af styringspraksis og ledelseskultur
- NYT! Uddannelse i ledelse og effektstyring – ny, aktuel og fremadskuende lederuddannelse for nuværende og fremtidens ledere og konsulenter
- Facilitering
- Coaching
- Sparring og rådgivning

Alle ydelser skræddersyes til den enkelte organisations mål og behov



Vi har haft fokus på lederskabet tæt på medarbejderne og på den værdi, vi ønsker at skabe i kerneopgaven – vores beboere og pårørende. Vi er blevet skarpere på at holde fokus på effekten og en systematisk opfølgning på, hvordan vores sammenhængende indsats virker ude hos beboerne



SUSANNE CHRISTENSEN
CENTERLEDER, KØBENHAVNS KOMMUNE

KONTAKT

PROGRAM DIRECTOR Betina Reidl, 40 29 70 99

UDDANNELSESSTED

Ledernes Kompetencecenter
Vermlandsgade 65, 2300 København S
Tlf. 32 83 36 10

PRIS

CPL'S UDDANNELSE I EFFEKTBASERET LEDELSE OG STYRING:

34.000 kr. (eksklusiv moms) inklusiv certificering

UDDANNELSESSTART

Se datoer på CPL.dk
Se tilmeldingsprocedure på CPL.dk

TILMELDINGSFRIST

Se tilmeldingsfrist på CPL.dk



Kongevejen 378, 2840 Holte
40 29 70 99 og 40 70 99 99
Læs mere på CPL.dk