

Anmeldelse af Claus Thykjær, **Kommunaldirektør Guldborgsund Kommune**

Normalitetsbegrebet for den offentlige sektor er ændret over de senere år og vil være det fremover.

Et konstant økonomisk pres kombineret med store krav til dokumentation og kvalitet i kerneydelsen samtidig med en forventning om løbende nyudvikling, stiller store krav til den opgaveløsning. Store krav til god ledelse og til ledernes kompetencer og evne til at arbejde strategisk for at opnå optimale resultater.

God ledelse i den offentlige sektor handler derfor mere end nogensinde om ledere, der er kompetente inden for ledelsesdisciplinen strategi. Vi har i Guldborgsund kommune haft stor gavn af den tænkning, der ligger bag Falkeblík, der er en solid bog om praksisnær strategi. Strategi 9-modellen strukturerer en grundlæggende tilgang til strategi, som lederne i Guldborgsund kan anvende direkte i deres strategiarbejde.

Vi skal styrke vores evne til at måle ledernes strategiske præstationer, hvis vi skal skabe store forandringer og varig effekt. I Guldborgsund Kommune har vi igangsat et målrettet forløb baseret på bogens tænkning, der omfatter alle ledere på niveau 1 til 4 samt centrale medarbejdere og tillidsrepræsentanter. Dette ambitiøse forløb har til hensigt at flytte organisationens strategiske kompetencer.

Jeg kan anbefale FALKEBLIK til ambitiøse ledere i den offentlige sektor.